

COMUNE DI FIORANO CANAVESE PIANO PERFORMANCE
SCHEMA VALUTAZIONE INDIVIDUALE COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO P.O. E SEGRETARIO

SERVIZIO											
COGNOME E NOME											
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Relazione e integrazione	Capacità di interagire efficacemente con i colleghi, di partecipare alla vita organizzativa e al conseguimento degli obiettivi, capacità di lavorare con gli altri e gestire i conflitti										
Autonomia e innovatività	Capacità di proporre soluzioni ai problemi, autonomia nella gestione dei compiti, capacità di contribuire alla innovazione organizzativa										
Gestione risorse economiche	Capacità di ottimizzazione delle risorse, rispetto dei vincoli finanziari, sensibilità verso la razionalizzazione dei processi e dei servizi										
Orientamento alla qualità dei servizi	Rispetto dei tempi dei procedimenti, capacità di analizzare e rimuovere cause di scostamenti dagli standard, capacità di controllo dei processi										
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	Capacità di comprendere il contesto di azione dell'Ente e dell'organizzazione, orientamento ai bisogni dell'utente e dei cittadini, capacità di programmare e gestire le risorse organizzative										

TOTALE PUNTEGGIO	
PUNTEGGIO MEDIO	

Firma del valutatore

Firma del titolare P.O. (per avvenuta comunicazione)

Firma del Segretario