

**ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
COMUNE DI FIORANO CANAVESE (TO)**

VERBALE DEL 21/02/2022

OGGETTO: Valutazione Performance 2021 e determinazione della retribuzione di posizione organizzativa

Il giorno 21/02/2022 l' OIV ha proceduto alla valutazione degli obiettivi di performance 2021, secondo quanto previsto dall'atto di indirizzo relativo al Piano performance dell'Ente.

Dalla analisi dei dati e delle informazioni strutturati nella relazione sulla performance organizzativa gli obiettivi assegnati alle strutture risultano pienamente raggiunti. Conseguentemente a tale presa d'atto si procede alla valutazione della performance individuale. Le schede di valutazione della performance individuale dei titolari di P.O., della dipendente e del segretario sono allegate al presente verbale di cui costituiscono parte integrante.

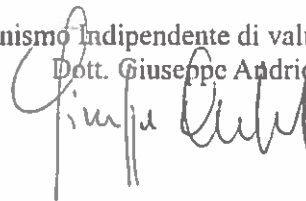
Sulla base dei risultati della valutazione della performance organizzativa ed individuale si procede alla determinazione delle quote di retribuzione di posizione legate ai risultati di performance per l'anno 2021 spettanti ai titolari di P.O.

In ottemperanza di quanto previsto all'art. c. 4 del CCNL del personale degli EE.LL. La quota è calcolata tenendo conto della pesatura di ciascuna posizione organizzativa e del livello di conseguimento dei risultati di performance.

La determinazione degli importi è effettuata secondo la formula contenuta nell'allegata tabella, che costituisce parte integrante del presente verbale.

Fiorano Canavese, 21/02/2022

Organismo Indipendente di valutazione
Dott. Giuseppe Andriolo



LOREDANA CASTELNUOVO

**COMUNE DI FIORANO CANAVESE PIANO PERFORMANCE 2021
SCHEDE VALUTAZIONE INDIVIDUALE COMPORTEMENTO ISTRUTTORE**

SERVIZIO SERVIZI GENERALI ANAGRAFE STATO CIVILE, URP, SERVIZI ALLA PERSONA, DIRITTO ALLO COGNOME E NOME LOREDANA CASTELNUOVO	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI											
Relazione e interazione	Capacità di interagire efficacemente con colleghi, di partecipare alla vita organizzativa e al conseguimento degli obiettivi, capacità di lavorare con gli altri e gestire i conflitti										10
Autonomia e innovatività	Autonomia nella gestione dei compiti, capacità di contribuire alla innovazione organizzativa										10
Flessibilità	Capacità di ottimizzazione dei processi di lavoro sulla base degli obiettivi, capacità di gestire fasi di picco lavorativo								9		
Orientamento alla qualità dei servizi	Rispetto dei tempi dei procedimenti, capacità di analizzare e rimuovere cause di scostamenti dagli standard, capacità di controllo dei processi. Orientamento all'utenza ed efficacia nell'interazione con gli utenti										10
Capacità di conseguire gli obiettivi assegnati	Raggiungimento degli obiettivi specifici assegnati per l'annualità										10

TOTALE PUNTEGGIO 49
PUNTEGGIO MEDIO 9.8



Firma del valutatore *F. P. C.*
Firma del dipendente (per avvenuta comunicazione) *[Signature]*

COMUNE DI FIORANO CANAVESE PIANO PERFORMANCE 2021

SERVIZIO TECNICO COGNOME E NOME SOMINE VIVIAN COMPORTEMENTI ORGANIZZATIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO																				
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10											
Relazione e integrazione	Capacità di interagire efficacemente con i colleghi, di partecipare alla vita organizzativa e al conseguimento degli obiettivi, capacità di lavorare con gli altri e gestire i conflitti																				10	
Autonomia e innovatività	Capacità di proporre soluzioni ai problemi, autonomia nella gestione dei compiti, capacità di contribuire alla innovazione organizzativa																					10
Gestione risorse economiche	Capacità di ottimizzazione delle risorse, rispetto dei vincoli finanziari, sensibilità verso la razionalizzazione dei processi e dei servizi																					10
Orientamento alla qualità dei servizi	Rispetto dei tempi dei procedimenti, capacità di analizzare e rimuovere cause di scostamenti dagli standard, capacità di controllo dei processi																					9
Capacità di interrelazione dei bisogni e programmazione dei servizi	Capacità di comprendere il contesto di azione dell'Ente e dell'organizzazione, orientamento ai bisogni dell'utente e dei cittadini, capacità di programmare e gestire le risorse organizzative																					10
TOTALE PUNTEGGIO																						49
PUNTEGGIO MEDIO																						9,8

Firma del titolare P.O. (per avvenuta comunicazione)

Firma del valutatore

Firma del Segretario



COMUNE DI FIORANO CANAVESE PIANO PERFORMANCE 2021

SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO
COGNOME E NOME CECILIA MORENA

COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	DESCRIZIONE	PUNTEGGIO													
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10				
Relazione e integrazione	Capacità di interagire efficacemente con colleghi, di partecipare alla vita organizzativa e al conseguimento degli obiettivi, capacità di lavorare con gli altri e gestire i conflitti														10
Autonomia e innovatività	Capacità di proporre soluzioni ai problemi, autonomia nella gestione dei compiti, capacità di contribuire alla innovazione organizzativa														10
Gestione risorse economiche	Capacità di ottimizzazione delle risorse, rispetto dei vincoli finanziari, sensibilità verso la razionalizzazione dei processi e dei servizi														10
Orientamento alla qualità dei servizi	Rispetto dei tempi dei procedimenti, capacità di analizzare e rimuovere cause di scostamenti dagli standard, capacità di controllo dei processi														10
Capacità di interpretazione dei bisogni e programmazione dei servizi	Capacità di comprendere il contesto di azione dell'Ente e dell'organizzazione, orientamento ai bisogni dell'utente e dei cittadini, capacità di programmare e gestire le risorse organizzative														9

TOTALE PUNTEGGIO	49
PUNTEGGIO MEDIO	9,8

Firma del valutatore
[Firma]

Firma del Segretario
[Firma]



Firma del titolare P.O. (per avvenuta comunicazione)
[Firma]