

COMUNE DI FIORANO CANAVESE

Città Metropolitana di Torino

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2023

L'anno **2023** addì **ventinove** del mese di **dicembre** alle ore **09.30** presso la sede municipale di Fiorano Canavese, si sono riuniti i signori:

Per la Parte pubblica

* Segretario Comunale (Dott. Giovanni Andrea PORCINO)

Per la parte sindacale

• I Rappresentanti delle organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL nelle persone di:

· Dr.ssa Consuelo TORSELLO– CGIL- FP (firmerà successivamente e da remoto)

· La rappresentante RSU Loredana CASTELNUOVO

Richiamate:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 14/11/2023 "PERSONALE NON DIRIGENTE. FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023. INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE PARTE VARIABILE. DIRETTIVE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA", con la quale sono state approvate le linee di indirizzo per la costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per la produttività anno 2023;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 44 del 29/11/2023 "COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023;

Dato atto:

- Che nell'incontro sindacale del 04/12/2023 è stata stipulata la pre-intesa per la destinazione del fondo anno 2023, nonché il contratto decentrato parte normativa;
- Che il Revisore dei Conti con Verbale n. 18 del 14/12/2023 pervenuto al protocollo dell'Ente in data 15/12/2023 al n. 2743 ha espresso parere favorevole;
- Che la Giunta Comunale con deliberazione n. 50 del 22/12/2023 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2023.
- La costituzione e l'utilizzo delle risorse è determinato in sede di contrattazione decentrata con cadenza annuale, e con questo accordo per l'anno 2023;

Visto il prospetto definitivo di costituzione del fondo:

1) Si definisce la progressione differenziale stipendiale nell'area degli istruttori (ex Cat. C profilo **C5**) che sarà efficace dalla data 01/01/2023. Gli arretrati andranno pagati entro il mese successivo dalla data di sottoscrizione dell'intesa definitiva.

2) Si prevede l'indennità di particolari responsabilità (art. 84 CCNL 2022) Euro 1.500 (Economato come da incarico affidato con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 10/02/2023;

La parte residua verrà corrisposta per le performance 60% - 40% (organizzativa-individuale);

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

In dettaglio:

Comune di Fiorano Canavese	
	Preventivo 2023
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	7.668,49
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	203,71
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	249,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	253,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	460,23
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.167,04
DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	7.668,49
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	8.835,53
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	739,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	739,00





Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	2.089,00
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 RECUPERO UNA TANTUM 2021 E 2022	253,50
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2023	68,57
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RECUPERO UNA TANTUM 2022	68,57
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	2.479,64
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	3.218,64

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	12.054,17
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	8.407,49
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	12.054,17




TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	8.407,49
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	8.407,49
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	8.407,49
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	8.407,49
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

Si conviene sulla sottoscrizione dell'allegato contratto decentrato, parte economica e normativa.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica:

Dott. Giovanni Andrea PORCINO


Per la parte sindacale:

Dr.ssa Consuelo TORSELLO
CGIL FP Consuelo Torrello

La rappresentante sindacale unitaria:

Loredana CASTELNUOVO


Fiorano Canavese, 29/12/2023