

Comune di Fiorano Canavese

Città Metropolitana di TORINO

- INTESA -

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO

**relativo ai criteri di utilizzo del fondo risorse
decentrate 2025**

per il personale non dirigente del Comune di Fiorano Canavese

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'R' followed by a 'Q' and a flourish.

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO
PER IL COMUNE DI FIORANO CANAVESE

Il giorno 15 del mese di DICEMBRE dell'anno 2025, ore 11:00, la delegazione trattante di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale così composte:

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

SEGRETARIO COMUNALE - Dott. Alessandro MALVASO;

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA - sig.ra Loredana CASTELNUOVO
LE STRUTTURE TERRITORIALI SINDACALI, composte dai sigg.:
CGIL FP - Dott.ssa Consuelo TORSELLO;

RICHIAMATO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il Triennio 2019 - 2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

DATO ATTO CHE il capo I del titolo II del menzionato CCNL 2019/2021 disciplina il sistema delle relazioni sindacali e l'art. 7 definisce i soggetti e gli ambiti della contrattazione integrativa;

VISTO CHE:

- l'articolo 79 "Fondo risorse decentrate: costituzione" al comma 7 dispone che "Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.";
- l'articolo 80 "Fondo risorse decentrate: utilizzo" al comma 4 dispone che "Il presente articolo disciplina l'utilizzo dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 68 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.";

CONSIDERATO CHE in data 29/12/2023 è stato sottoscritto in via definitiva il Contratto Collettivo Integrativo Definitivo Normativo per il triennio 2023/2025 per il Comune di Fiorano Canavese, che lo stesso ha durata triennale e che i criteri di ripartizione delle risorse devono essere negoziati con cadenza annuale;

RILEVATO CHE occorre, pertanto, procedere alla contrattazione decentrata integrativa con riferimento all'anno 2025;

PREMESSO CHE L'Amministrazione Comunale ha ritenuto di assumere, quali atti propedeutici alla contrattazione 2025, i seguenti provvedimenti:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 06/10/2025 viene individuata nel Segretario Comunale di Fiorano Canavese la delegazione trattante di parte pubblica per condurre le trattative e sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo, secondo la procedura formalmente prevista;
- in data 29/10/2025, con deliberazione di Giunta Comunale n. 41/2025 sono stati fornite alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive per la contrattazione decentrata integrativa;
- con determinazione del Servizio Finanziario n. 57 in data 03/11/2025 si è disposta la costituzione del Fondo risorse decentrate anno 2025, approvando i relativi schemi di costituzione del fondo e di destinazione delle risorse, di seguito riprodotti per costituire parte integrante e sostanziale del presente atto.



TUTTO CIO' PREMESSO

LE PARTI prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario. Il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2025, schema costituzione e schema utilizzo, risulta essere così costituito:

Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Comune di Fiorano Canavese	
	Preventivo 2025
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	7.668,49
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	203,71
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	249,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	253,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	460,23
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.167,04
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	7.668,49
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	8.835,53
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2%	739,00
Art. 7 c. 6 e Art. 17 c. 6 CCNL 2022 - Quota incremento Fondo per riduzione retribuzione di Posizione e di risultato EQ	1.124,73
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	1.863,73
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni	1.863,73
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	186,63
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e "fondo" sulla base degli importi relativi all'anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2025	68,57
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi Fondo Stabile Anno Precedente	726,85
Totale Voci variabili NON sottoposte al limite (e)	982,05
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	2.845,78
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	11.681,31

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI



Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	9.532,22
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	11.681,31

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	8.407,49
Indennità di Posizione e risultato PO	14.971,72
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	23.379,21
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	9.532,22
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente	13.846,99
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	23.379,21
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

Schema utilizzo FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025

Comune di Fiorano Canavese	
UTILIZZO FONDO	2025
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui:	11.681,31
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	8.835,53
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	2.845,78

Ar Q
G

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	4.848,19	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.409,64	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	6.257,83	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.577,70	
Totale utilizzo progressioni	4.848,19	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022)		
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	186,63	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	186,63	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.577,70
SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F)	2.659,15

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Totale utilizzo altre indennità (H)	0,00
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	6.444,46

VII - RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	5.236,85
--	-----------------

LE DELEGAZIONI DI PARTE PUBBLICA E SINDACALE CONVENGONO CHE:

- si determina l'indennità di particolari responsabilità (art. 84 CCNL 2022) pari ad € 2.000,00 per il Servizio di Economato, come da incarico affidato con deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 2025;
- la parte residua delle risorse disponibili verrà destinata alla performance individuale.

Letto, confermato e sottoscritto

PER LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

SEGRETARIO COMUNALE - dott. Alessandro MALVASO



PER LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA - sig.ra Loredana CASTELNUOVO



LE STRUTTURE TERRITORIALI SINDACALI, composte dai sigg.:

CGIL FP - dott.ssa Consuelo TORSELLO

