NUCLEO di VALUTAZIONE
Comune di FIORANO CANAVESE

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Torino, 31 maggio 2024

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2023.

In ottemperanza alle disposizioni e ispirato dai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all' integrità
3. Certificazione di raggiungimento degli obiettivi assegnati
4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Con l'approvazione del Piano delle Performance 2023-2025, sono stati assegnati gli obiettivi di performance a ciascun settore dell'Ente.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla prevenzione della corruzione, alla trasparenza e all'integrità

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 201/2022 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Certificazione di raggiungimento degli obiettivi assegnati

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità (All.1).
Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la valutazione complessiva ottenuta dai dipendenti si ottiene dalla somma del punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- viste le valutazioni espresse a proposito dei dipendenti non titolari di Elevata Qualificazione (All.2)

esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 e propone l'erogazione della relativa indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto dagli atti dell'Amministrazione.

4. Proposta della valutazione annuale del Segretario Comunale

La metodologia di valutazione vigente prevede che la valutazione del Segretario avvenga secondo i medesimi parametri di valutazione e raccordo previsti per il personale dipendente e i titolari di Elevata Qualificazione.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- sentito il Sindaco in merito all'operato e alla professionalità dimostrata dal Segretario Comunale nel corso del 2023,
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi come esplicitato nella scheda di valutazione allegata (All.3),

esprime parere positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2023 dalla Dr.ssa Elena Andronico nello svolgimento della funzione di Segretario Comunale presso il Comune di Fiorano Canavese, e pertanto propone la corresponsione della retribuzione di risultato secondo il punteggio conseguito.

Il N.V. dispone che la presente relazione venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità.

Il Nucleo di Valutazione
Dott.ssa CRISTINA GERTOSIO

cristina gertosio
03.06.2024
09:41:48
GMT+01:00