NUCLEO di VALUTAZIONE

Comune di Fiorano Canavese

Alla cortese attenzione della Giunta Comunale

Verbale n. 1/2025

Oggetto: Relazione conclusiva anno 2024

In ottemperanza alle disposizioni e ispirati dai principi enunciati dal D.Lgs 150/2009 per gli Enti Locali, il Nucleo di Valutazione in data odierna relaziona sui seguenti temi:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione
2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità
3. Proposta della valutazione annuale dei Funzionari con Elevata Qualificazione

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.

Per l'anno 2024 la Giunta Comunale ha adottato il Piano della Performance dettagliato con gli obiettivi strategici, con Deliberazione n. 14 del 12/02/2024, ritenuto coerente con le fasi del ciclo di gestione della performance descritte nell'art. 4 comma 2 del D.lgs.150/09 e adeguata o nel fornire, attraverso indicatori oggettivi, elementi utili alla misurazione e alla valutazione delle performance attese.

La metodologia di valutazione adottata dal Nucleo di valutazione risulta la stessa approvata dalla G.C. con Deliberazione di Giunta Comunale n. 26 del 2/07/2024 e tutt'ora vigente. Di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio.

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance Anno 2024: il Nucleo di Valutazione ha verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art.5 c.2 del D.lgs 150/09 per la formulazione degli obiettivi.
- Consuntivazione del Piano della Performance Anno 2024: il Nucleo di Valutazione ha esaminato i report prodotti dai Funzionari titolari di Elevata Qualificazione da cui emerge il grado di raggiungimento degli obiettivi (All. n.1).
- Valutazione conclusiva: il Nucleo di Valutazione ha esaminato le proposte di valutazione formulate per i dipendenti e, confrontandosi con il Segretario Comunale dell'Ente, ha espresso la propria valutazione nei confronti dei Funzionari con Elevata Qualificazione.

Si fa rilevare che l'intero processo è stato attuato a tutti i livelli nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità.

2. Assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e integrità

L'ente ha adempiuto a quanto previsto nella Delibera n. 213/2024 di ANAC, adeguando il sito internet e dando atto, attraverso la compilazione della griglia della trasparenza e la relativa attestazione, del livello di trasparenza. Tali informazioni sono contenute nel sito dell'Ente nell'apposita sezione.

3. Proposta della valutazione annuale dei Funzionari con Elevata Qualificazione

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica, ai sensi dell'art.37 del CCNL 2002-2005, il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti, siano essi E.Q. oppure collaboratori, si ottiene dal punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi, ed è proporzionato al punteggio finale.

Il sistema prevede per i Funzionari con Elevata Qualificazione cinque fasce di giudizio che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio di risultato da corrispondere a ciascuna E.Q.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione:

- sentiti gli Amministratori e il Segretario in merito ai comportamenti organizzativi agiti dai dipendenti e dal Funzionario con Elevata Qualificazione,
- effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi dei Funzionari con Elevata Qualificazione, come da schede allegate (All. 2 e 3),

esprime parere complessivamente positivo in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2024 dai titolari di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto, in conformità con quanto previsto da atti dell'Amministrazione.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo.

EQ:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 90% E 94,99%	0%
≥95%	100%

DIPENDENTI:

VALUTAZIONE FINALE	%
< 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 70% E 79,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 80% E 89,99%	0%
VALUTAZIONI COMPRESE TRA 90% E 94,99%	0%
≥95%	100%

Il Nucleo di Valutazione dispone che la presente relazione venga pubblicata, unitamente all'allegato n. 1, sul sito istituzionale dell'amministrazione, per assicurarne la visibilità.

Fiorano Canavese, 23/06/2025

Il Nucleo di Valutazione

Dott.ssa Cristina Gertosio

cristina
gertosio
23.06.2025
13:03:54
GMT+02:00