Nucleo di Valutazione

Comune di FIORANO CANAVESE

Alla c.a. del Sindaco
Segretario Comunale
Titolari di Elevata Qualificazione (EQ)

Verbale n. 02/2026

Il giorno 8 giugno 2026, si è riunito il Nucleo di valutazione sul seguente ordine del giorno:

ORDINE DEL GIORNO :

1. **Validazione della Relazione sulla Performance 2025 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2025;**
2. **Proposta di valutazione anno 2025;**

1. Validazione della Relazione sulla Performance 2025 – Consuntivazione Obiettivi Performance 2025;

Visti i principi indicati dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ;
Visto l'art. 4 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" nel quale si dispone che "Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;
Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.,
Visto l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:

a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;

d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi

Visto l'art. 14 comma 4 lettera e) del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Organismo indipendente di valutazione della performance):

e) propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III;

Presa visione della bozza di "Relazione sulla performance 2025" di concerto con il Segretario Comunale, sottoposta al Niv per l'analisi e la successiva validazione della stessa;

Considerato che l'operato del NIV è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;

Considerato che il NIV ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione della Relazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

Considerato che la validazione della Relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti e all'accesso ai sistemi premianti, il NV rammenta che la validazione della Relazione sulla performance è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

Tutto ciò premesso, il NIV **valida** la bozza di "Relazione sulla Performance 2025" **(Allegato 1)** del Comune di FIORANO CANAVESE

IL NIV dispone che la "Relazione sulle Performance 2025" venga approvata con delibera di Giunta Comunale e che venga pubblicata sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

IL NIV rammenta inoltre che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

a. pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
b. comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5.

Il NIV , esaminata la bozza di Relazione sulla Performance 2025, ponendo particolare attenzione agli indicatori di efficacia, di efficacia temporale, di efficienza economica e di qualità dei singoli obiettivi, sentito il Segretario ed i Titolari di Elevata Qualificazione in merito all'andamento degli obiettivi per l'anno 2024, assegna nell'All.

2 "Consuntivazione Obiettivi 2025" ad ogni singolo obiettivo la percentuale definitiva di raggiungimento dell'obiettivo **(Allegato 2).**

Si dà atto che, ai sensi di quanto disposto dall'art. 4-bis del D.L. n. 13/2023, convertito con modificazioni nella legge n. 41/2023, i tempi medi di pagamento risultano rispettati, ovvero l'indicatore annuale 2025 risultante dalla Piattaforma Certificati Crediti, è pari a giorni : -**10,44**, così come comunicato al Nucleo e pubblicato in apposita sottosezione di Amministrazione Trasparente.

2. **Proposta di valutazione anno 2025;**

Sentito il Segretario sulle risultanze della seduta di controllo di regolarità sugli atti amministrativi per l'anno 2024 , che evidenziano un buon livello di conformità, e sulle valutazioni dei comportamenti professionali espresse dai TEQ nei confronti dei propri collaboratori.
Vista la proposta di valutazione del Segretario Comunale in merito ai comportamenti manageriali e non agiti dalle TEQ e dai dipendenti per l'anno 2025 **(Allegato 3)**,

il NIV prende atto dei giudizi espressi e trasmette le schede controfirmate per condivisione ed approvazione.

Il Nucleo di Valutazione
Chiara Soro

Allegato 1: Relazione sulla performance 2025
Allegato 2: Consuntivo obiettivi Ente
Allegato 3: Schede Valutazioni 2025